

دولة رئيس مجلس النواب الاستاذ نبيه بري المحترم

الموضوع: اقتراح قانون معجل مكرر يرمي الى تعديل الفقرة 1 من المادة 68 من المرسوم الاشتراعي رقم 112 الصادر بتاريخ 12 حزيران 1959 (تضمن الموضوعين).

بالإشارة الى الموضوع أعلاه نودعكم ربطاً باقتراح القانون المعجل المكرر الرامي الى تعديل الفقرة 1 من المادة 68 من المرسوم الاشتراعي رقم 112 الصادر بتاريخ 12 حزيران 1959 (تضمن الموضوعين) للتفضل بالاطلاع واعطائه المجرى القانوني اللازم.

بيروت فيه: 23/8/2023

الجمهورية اللبنانية
مجلس النواب

اقتراح القانون المعجل المكرر الرامي الى تعديل الفقرة 1 من المادة 68 من المرسوم الاشتراعي رقم 112 الصادر بتاريخ 12 حزيران 1959 (نظام الموظفين).

مادة وحيدة:

أولاً: تعدل الفقرة 1 من المادة 68 من نظام الموظفين لتصبح على الشكل التالي:

1- يحال حكماً على التقاعد أو يصرف من الخدمة كل موظف في الإدارات شعنة والمؤسسات العامة، أكمل السادسة والستين من عمره انا كن من موظفي احدى الفئتين الخامسة أو الرابعة.

حيدري

يحال حكماً على التقاعد أو يصرف من الخدمة كل موظف في الإدارات العامة والمؤسسات العامة، غير تقاعد والمستين من عمره اذا كان من موظفي الفئة الأولى أو الثانية أو الثالثة.

على أنه يحق للموظف أن يطلب إحالته على التقاعد عند بلوغه سن الرابعة والستين مكتملة.

لا يستفيد من أحكام هذه الفقرة ويحال حكماً على التقاعد فور إتمامه سن الرابعة والستين، للموظفين الذين وضت عليهم العقوبة الثالثة من الدرجة الثانية المنصوص عنها في المادة 55 من المرسوم الاشتراعي رقم 112 لسنة 1959 وما فوق.

ثانياً: يعمل بهذا القانون فور نشره في الجريدة الرسمية.

بيروت فيه: 23/8/2023

الأسباب الموجبة

لما كانت الوظيفة العامة تتطلب جهداً من القائم بها من أجل القيام بما يترتب عليه من أعباء ومهام.

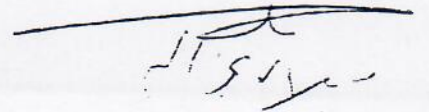
ولما كانت وظائف الدولة القيادية العليا في الهرم الإداري، من الفئات الأولى والثانية والثالثة تتطلب بصورة خاصة، بالإضافة إلى المؤهلات العلمية المطلوبة قانوناً، خبرة واسعة لتأدية المهام المطلوبة، وان هذه الخبرة تزداد وتترسخ عند هؤلاء الموظفين كلما ازدادت خدمتهم في الدولة نتيجة تقادهم في ممارسة الوظيفة العامة.

ولما كانت بعض أنظمة الموظفين في بعض الدول قد عمدت إلى تحديد الحد الأعلى للسن بشكل متفوت بحلول فئات الموظفين، بحيث كلما علت فئة الموظف كلما ارتفع الحد الأعلى للسن المطلوب توافره فيه. وقد نحتت هذه الأنظمة باختلاف الدول وباختلاف مستويات الوظائف أي فئاتها، كما وباختلاف أنواعها (مدنية أو عسكرية أو قضائية الخ...) ضمن الدولة الواحدة، مما يدل على أهمية الخبرة التي يكتسبها الموظف، لا سيما في الفئات الأولى والثانية والثالثة وضرورة الاستفادة من هذه الخبرة.

ففي لبنان مثلاً حدد نظام الموظفين الحد الأعلى لبلوغ السن القانونية بالرابعة والستين من العمر لجميع الموظفين المدنيين من جميع المستويات والفئات بدون استثناء أو تفاوت بين فئة وأخرى، في حين حدد الحد الأعلى للقضاة بالثامنة والستين، أما الحد الأعلى للعسكريين فإنه يختلف باختلاف الرتب العسكرية بحيث كلما علت رتبة العسكري كلما ازداد الحد الأعلى لسن خدمته.

وفي بعض الدول العربية وعلى غرار ما هو معمول به في لبنان بالنسبة للعسكريين، فإن الحد الأعلى لسن يختلف باختلاف فئات الموظفين ورتبهم المدنية والعسكرية على حد سواء، بحيث أنه كلما علت فئة الموظف أو رتبته، كلما ازداد خبرة ومعرفة وكفاءة في تأدية مهام وظيفته، لا سيما إذا كانت وظيفته من الوظائف التنفيذية التي تتطلب المزيد من الخبرات والمهارات.

وحيث أن قانوني الموظفين والتنظيم القضائي يجيزان انتخاب قضاة للعمل بصفة مدير عام في الإدارات العامة ويستمررون في عملهم حتى بلوغهم الثامنة والستين من عمرهم خلافاً لأقرانهم من الموظفين الإداريين الذين يحالون على التقاعد في الرابعة والستين من عمرهم، الأمر الذي يتناقض مع مبدأي العدالة والمساواة.



وحيث أن الهدف من تعديل سن التقاعد هو الاستفادة من خبرة الموظفين لا سيما في فئات الأولى والثانية والثالثة الذين يقومون بمهامهم وفقاً للأصول وغير مفروضة عليهم عقوبات من شأنها أن تحبط عن مستفيدين من هذا القانون، وحرصاً على عدم مكافأة المرتكبين منهم، تم استثناء الذين فرضت عليهم عقوبة ثلاثة من الدرجة الثانية من المادة 55 من نظام الموظفين وما فوق، وهذا ما يشجع الموظفين على التزم الترشح والأنظمة المرعية الاجراء، وعدم الوقوع في شرك المخالفات المسلكية مهما كان نوعها، مما يسهم في عملية الإصلاح الإداري على مستوى الوظائف القيادية.

هذا مع الإشارة الى أن هذا الاقتراح يؤمن وفراً مالياً على خزينة الدولة، لا سيما في هذه الأوضاع التي تمر بها المالية العامة، وهو إجراء كثيراً ما تلجأ إليه الدول خلال أزماتها المالية.

هذا إلى جانب الشغور الكبير الذي تعاني منه إدارات الدولة ومؤسساتها، بسبب وقف للتوظيف، مما أدى إلى فراغ كبير في المراكز القيادية وبت يشكل عائقاً أمام حسن سير العمل.

لهذه الأسباب

نتقدم باقتراح القانون المعجل المكرر المرفق والقاضي برفع الحد الأعلى لسن إنهاء خدمة الموظفين، آمليين من المجلس الكريم مناقشته اقراره.

بيروت فيه: 23/8/2023

سبيل الله