

## اقتراح قانون

يرمي إلى إجراء مباراة محصورة لملء بعض المراكز الشاغرة في ملاك مؤسسة كهرباء لبنان

### المادة الأولى :

خلافاً لأي نص خاص أو عام، وبصورة استثنائية ولمرة واحدة، يُجاز لمؤسسة كهرباء لبنان بإجراء مباراة محصورة بالمستخدمين العاملين لديها، وذلك لملء المراكز الشاغرة في ملاك المؤسسة في الفئة الثالثة الرتبة الثانية (أ) من السلكين الفني والإداري، وفقاً للشروط الآتية:

1\_ أن يكون المستخدم قد عُيّن أصولاً في ملاك مؤسسة كهرباء لبنان قبل عشر سنوات على الأقل من تاريخ نفاذ هذا القانون.

2\_ أن يكون حائزاً على شهادة علمية معترف بها رسمياً ومطابقة للاختصاص المطلوب للوظيفة الشاغرة.

3\_ أن تتوفر فيه سائر الشروط العامة والخاصة المحددة للتعين فيها في النصوص القانونية والتنظيمية النافذة، باستثناء شرط السن.

4- تُجرى المباراة من قبل مجلس الخدمة المدنية.

### المادة الثانية :

يُعطى المستخدم الناجح تدرج في سلم التدرج للفئة الثالثة الرتبة الثانية (أ) فني وإداري، درجة عن كل سنتين عمل أمضاها فوق العشر سنوات في ملاك مؤسسة كهرباء لبنان.

المادة الثالثة : يُعمل بهذا القانون فور نشره في الجريدة الرسمية.

جميع عليه

جيمس جيبور

صبري حيدر

أشرف بيلون

محمد حواجه

## الأسباب الموجبة:

لما كانت مؤسسة كهرباء لبنان تعاني منذ سنوات طويلة من نقصٍ حاد في الموارد البشرية، ولا سيما في الفئات الفنية والهندسية والإدارية، نتيجة الشغور الواسع في مراكز رؤساء الأقسام الممتازين والمهندسين في الفئة الثالثة الرتبة الثانية (أ) من السلكين الفني والإداري، الأمر الذي انعكس سلباً على انتظام المرفق العام الكهربائي وعلى الأمن الطاقوي والاقتصادي والاجتماعي في البلاد؛

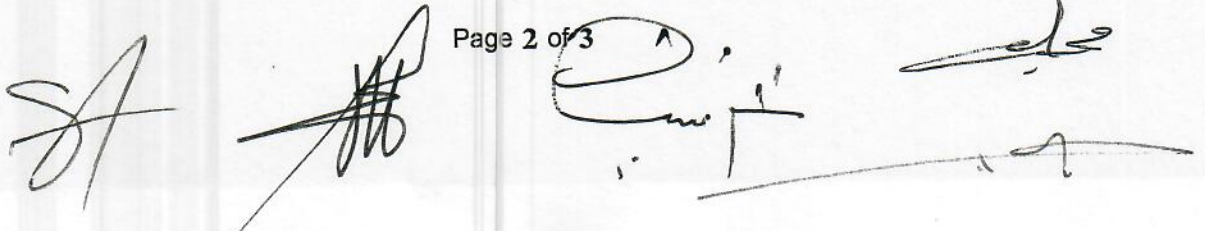
ولما كان يتعذر إجراء مباريات توظيف مفتوحة في ظل الأوضاع المالية والإدارية الاستثنائية التي تمرّ بها الدولة اللبنانية وما تفرضه من قيود قانونية وواقعية على التوظيف؛

ولما كان عدد من المستخدمين العاملين في مؤسسة كهرباء لبنان قد التحقوا بها أصولاً منذ سنوات طويلة، وراكموا خبرات عملية وتقنية وإدارية أساسية في سير المرفق العام الكهربائي، وأن العديد منهم من حملة الإجازات الجامعية والشهادات العلمية المطابقة للاختصاصات المطلوبة قانوناً لتولي الوظائف الشاغرة في ملاك المؤسسة في مراكز رؤساء الأقسام الممتازين والمهندسين؛

وحيث أن تعيين هؤلاء المستخدمين في مراكز قيادية في المؤسسة يُتيح الاستفادة من خبراتهم العملية الواسعة ويُسهّم في تعزيز حسن سير العمل وانتظامه، ويحدّ من أثر هجرة أصحاب الخبرة من مؤسسات الدولة، ويضمن مبدأ الاستمرارية في تشغيل المرفق العام؛

ولما كان هذا المشروع لا يرمي إلى تثبيت المستخدمين أو تعيينهم مباشرة، بل يكرّس مبدأ المباراة كوسيلة للولوج إلى الوظيفة العامة، مع حصرها بصورة استثنائية ولمرة واحدة بالمستخدمين العاملين في المؤسسة منذ ما لا يقل عن عشر سنوات، بما يحقق التوازن بين مقتضيات العدالة الوظيفية ومبدأ تكافؤ الفرص؛

ولما كان إعفاء هذه الفئة من شرط السن ومن شرط المباراة المفتوحة يجد تبريره المشروع في طبيعة أوضاعهم الوظيفية، وطول مدة خدمتهم الفعلية، وفي الظروف الاستثنائية التي تمرّ بها الإدارة العامة، مع الإبقاء على جميع الشروط القانونية والعامة الأخرى المطلوبة للتعيين في الوظيفة العامة؛



ولما كان إناطة إجراء المباراة بمجلس الخدمة المدنية يشكّل ضماناً أساسية لاحتزام معايير الكفاءة والشفافية وتكافؤ الفرص،

ولما كان هذا الإقتراح لا يرتب أي أعباء مالية إضافية على الخزينة العامة، ولا يستحدث وظائف جديدة خارج الملاك، بل يهدف حصراً إلى ملء المراكز الشاغرة وتحسين الأداء الإداري والتقني لمؤسسة كهرباء لبنان؛

لذلك،

نتقدم من المجلس النيابي الكريم باقتراح القانون المرفق والرامي الى إجراء مباراة محصورة لملء بعض المراكز الشاغرة في ملاك مؤسسة كهرباء لبنان، على أمل مناقشته وإقراره.

